

Landsmøtet 2009 vedtok følgende nye mønstervedtekter:

## Mønstervedtekter for Folkes Hus foreninger, Samfunnshus og Økonomiske fellesorganisasjoner.

Begrunnelse:

Vedtektene og loven som medlemsorganisasjonene har i dag, som er andelslag (A/L) eller selskap med begrenset ansvar (BA) har vi fått opplyst fra Brønnøysund-registrene at utgår som selskapsform (er) fra 01.01.2011. Vedtektene vi bruker i dag er i henhold til loven gyldige ut året 2010.

Vi har videre fått opplyst fra Brønnøysund-registrene at den loven våre organisasjoner etter 01.01.2011 må forholde seg til er Lov om samvirkeforetak.

Litt om loven:

### **Ny lov om samvirkeforetak (samvirkelova av 29.06.2007 – iverksatt 01.01.2008)**

Vi har nå fått en ny lov om samvirkeforetak (samvirkelova) som trådte i kraft 1. januar 2008. Denne lova er viktig for i mange samvirkeforetak som fagbevegelsen har stiftet og som skal stiftes.

### **I. Innledning forarbeider og lovtekst**

Vi har omfattende forarbeider til denne samvirkelova, blant annet Ot.prp. nr. 21 for 2006 – 2007.

Disse forarbeider påpeker det sentrale med samvirkeforetak. I tillegg til disse forarbeider har også Samvirkesentret/Norges vel - utarbeidet en håndbok i etablering av samvirkeforetak. Denne håndbok kan man laste ned på [www.samvirke.org](http://www.samvirke.org). Denne håndbok med eksempler er svært nyttig bakgrunnsstoff.

### **II. Hva er et samvirkeforetak ?**

De kjennetegn et samvirkeforetak er følgende:

- Et samvirkeforetak eies og styres av de som er med i foretaket.
- Samvirkeforetaket innebærer nærhet mellom de som eier og bruker foretaket, og gir derfor brukerne god oversikt over og kontroll med virksomheten. Samvirkeforetaket har ikke fritt omsettelig eiendeler og kan følgelig ikke kjøpes opp.
- Også for samvirkeforetak er økonomisk aktivitet og økonomiske resultater viktig. Hovedmålet er imidlertid ikke å oppnå kapitalavkastning, men å dekke medlemmenes behov. Det sies derfor at samvirkeforetak arbeider **med** kapital, ikke **for** kapital.
- Samvirkeloven åpner for å stille betingelser knyttet til medlemskap, så lenge det er saklig grunn for det.
- Samvirkeforetak kjennetegnes ved demokratisk styring. På årsmøtet – foretakets øverste organ – fattes alle beslutninger av viktighet.

## **Konklusjon:**

Samvirkelova som har trådt i kraft bør fagbevegelsen utnytte. Dette er en for så vidt enkel lov og registreringsform. Tillitsvalgte bør derfor kjenne til minstekravene samvirkelova stiller til hvorledes man stifter foretaket, krav til minimum vedtekter, ledelse av samvirkeforetaket så som årsmøtet, revisjon og oppløsning.

Emne bør være viktig for Folkets Hus og samvirkeforetakene og bør gjennomgå med tillitsvalgte her for at de gjeldende vedtekter i lag og foreninger tilfredsstiller minstekravene i loven.

## **FORSLAG TIL NYE VEDTEKTER FOR FOLKETS HUS FORENINGER, SAMFUNNSHUS OG ØKONOMISKE FELLESGRUPPER**

### **§ 1. Foretaksnavn**

..... SA, heretter kalt foretaket, er et samvirkeforetak. Medlemmene hefter ikke overfor kreditorene for foretakets forpliktelser.

### **§ 2. Forretningssted**

Foretaket har sitt forretningskontor i .....kommune.

### **§ 3. Virksomhet og formål**

Foretaket skal drive (nærings)virksomhet innen møte-, kontor, forretnings- og samlingslokaler.

Foretaket kan også drive annen virksomhet relatert til hovedformålet.

Foretaket har til formål å fremme medlemmenes interesser gjennom deres deltakelse i virksomheten som leverandør av ovennevnte lokaler

### **§ 4. Andelsinnskudd og medlemskontingent (...hvis aktuelt)**

Hvert medlem/organisasjon skal betale kr ..... i andelsinnskudd.

Beløpet innbetales på foretakets bankkonto ved tegning av medlemskap.

Andelsinnskudd skal ikke forrentes.

Ved utmelding har medlemmet ikke krav på å få utbetalt sitt andelsinnskudd.

Andelene kan ikke omsettes.

Andeler kan ikke pantsettes eller tas utlegg i.

Det føres medlemsregister med navn, foretaksnummer og adresse, samt størrelsen på andelsinnskuddet. Styret utsteder andelsbevis.

Hvert medlem skal betale medlemskontingent. Kontingentens størrelse fastsettes av årsmøtet.

### **§ 5. Anvendelse av årsoverskuddet**

Beslutning om anvendelse av årsoverskuddet treffes av årsmøtet etter forslag fra styret. Det kan ikke besluttet anvendt et høyere beløp enn det styret foreslår eller godtar, men årsmøtet kan selv bestemme anvendelsen innenfor følgende rammer, se samvirkeloven §§ 26–30:

Godskriving av foretakets egenkapital

## **§ 6 Styre og daglig leder**

### **1. Styre**

Foretaket ledes av et styre med 3 til 7 medlemmer med like mange varamedlemmer.

Styremedlemmene velges av årsmøtet.

Styreleder velges av årsmøtet.

I samvirkeforetak med flere enn 30 ansatte har de ansatte rett til å kreve styrerepresentasjon.

Se samvirkeoven §§ 67 og 68.

Valgperioden for styremedlemmer er to år.

Etter første år går halvparten av styrets medlemmer ut ved loddtrekning.

Styret har ansvar for en forsvarlig organisering av virksomheten i tråd med lovens og vedtektenes bestemmelser.

Foretaket forpliktes av underskrift av styrets leder og ett styremedlem i fellesskap. Styret kan meddele prokura.

### **2. Daglig leder**

Foretaket skal (ikke) ha daglig leder.

Daglig leder (kan) ansettes av styret. Vedkommende deltar på styremøtene uten stemmerett, og kan ikke ha styreverv.

## **§ 7. Årsmøtet**

### **Ordinært årsmøte:**

Årsmøtet er foretakets øverste myndighet.

Årsmøtet finner sted innen utgangen av juni måned.

Innkalling til årsmøtet skal sendes slik at den er medlemmene i hende senest ..... uker før årsmøtet.

Styreleder eller den styret har utpekt, åpner årsmøtet.

På det ordinære årsmøte skal følgende saker behandles:

Opprop. Oversikt over hvem og hvor mange medlemmer som er til stede, hvem som er stemmeberettigede, og hvem som eventuelt møter med fullmakt.

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden

2. Valg av møteleder, referent og 2 medlemmer til å underskrive protokollen. 2.

3. Årsberetning.

4. Årsregnskap.

5. Disponering av årsoverskuddet

6. Budsjett og virksomhetsplan for kommende år.

7. Fastsettelse av eventuell godtgjørelse til styret.

8. Valg i henhold til lov og vedtektenes bestemmelser

9. Valg av revisor

10. Valg av valgkomité

11. Andre saker som etter lov eller vedtekter hører inn under årsmøtet.

Vedtak i årsmøtet fattes med flertallet av avgitte stemmer i møtet, så sant ikke annet er fastsatt i loven.

Beslutninger om vedtektsendringer fattes med 2/3 flertall av de avgitte stemmene.

Vedtektsendringer etter samvirkeoven § 54 (2) fattes med 4/5 flertall av de avgitte stemmene.

**Ekstraordinært årsmøte:**

Styret kan kalle inn til ekstraordinært årsmøte. Styret skal også kalle inn til ekstraordinært årsmøte når revisor eller minst 1/10 av medlemmene krever det skriftlig. Ekstraordinært årsmøte innkalles med ei ukes varsel. Ekstraordinært årsmøte behandler kun de sakene som er varslet i innkallingen.

**§ 8. Oppløsning av foretaket og fordeling av nettoformuen**

Vedtak om oppløsning av foretaket blir gjort av årsmøtet med samme flertall som for vedtektsendring. Ved oppløsning har foretakets medlemmer ikke rett til å få utbetalt sine andelsinnskudd og eventuelt inntestående på medlemskapitalkonti dersom det er midler i foretaket etter at det har dekket sine forpliktelser.

Medlemmene har ikke krav på å få utbetalt renter på andelsinnskudd eller medlemskapitalkonti.

Gjenværende midler utover dette skal gå til forvaltning av Folkets Hus Landsforbund, inntil en ny organisasjon i henhold til § 3 i vedtatte bestemmelser blir dannet. Da overtar dette samvirkeforetak aktiva og passiva.

**§ 9. Voldgift**

Tvist mellom medlemmene eller mellom ett medlem og foretaket skal først søkes løst ved forhandlinger, gjerne ved hjelp av en tredje person. Fører slike forhandlinger ikke fram, bringes saken inn for Folkets Hus Landsforbund for avgjørelse.

**§ 10**

Disse vedtektene er vedtatt på den økonomiske fellesorganisasjonen SA sitt årsmøte ....., i 20....og kan ikke endre av noe årsmøte uten samtykke av fra Folkets Hus Landsforbund.